

---

---

**OVERENSKOMST FOR LEDERE OG MELLEMLEDERE  
I DEN KOMMUNALE ÆLDREOMSORG**

---

---

**TIL:** LOKALAFDELINGERNE  
**FRA:** ANDERS DAMM-FRYDENBERG, FOA OVERENSKOMST  
**EMNE:** STATUS PÅ OVERENSKOMST LEDERE OG MELLEMLEDERE I DEN KOMMUNALE ÆLDREOMSORG  
**DATO:** 6. APRIL 2011

---

**Hvorfor er overenskomst for leder og mellemleder i den kommunale ældreomsorg endnu ikke fornyet?**

Overenskomsten for ledere og mellemledere i den kommunale ældreomsorg indgået med FOA og Lederforum på lønmodtagersiden og KL på arbejdsgiversiden er stadig ikke fornyet.

Dette skyldes tre forhold:

1. Uenighed mellem FOA på den ene side og Lederforum og KL på den anden siden om **frit valg for anbringelse af pensionsopsparing.**
2. Uenighed mellem FOA og Lederforum omkring **anvendelse af den særlige ATP-pulje.**
3. Uenighed mellem FOA og Lederforum omkring **overenskomstdækning af ledere og mellemledere i København Kommune.**

*Frit valg for anbringelse af pensionsopsparing*

Lederforum har ved OK11 stillet krav om frit valg mellem PFA og PenSam ved anbringelse af pensionsopsparingen. Som overenskomsten er i dag, indbetales alle pensionsbidrag til PenSam. Kravet har ikke været rejst af KL, men KL støtter Lederforums krav.

FOA har allerede overenskomster fælles med andre forbund, hvor begge forbund efter overenskomsten har en tilknyttet pensionsordning.

Der er dog to forskelle i forhold til disse overenskomster.

Den første forskel er, at Lederforum vil have indført netop PFA som pensionselskab. PFA er blandt de kommercielle forsikringselskaber, som er blevet afsløret i at yde returkommission til arbejdsgivere og markedsføringsbidrag til de berørte faglige organisationer. Begge dele betalt af de ansattes pensionsopsparing.

Problemet ligger i det, der betegnes som risikooverskuddet. Risikooverskuddet opstår, når der afsættes midler til at dække risikoen ved eksempelvis invaliditet, dødsfald og kritisk sygdom. Hvis der ved årets udgang er afsat mere til risiko, end der er brugt, bliver dette til risikooverskud.

PFA giver arbejdsgiveren mulighed for at beholde dette overskud i stedet for at tilbagebetale pengene til medlemmernes pensionsopsparinger.

Den anden forskel er, at der i dette tilfælde er tale om at indføre et nyt pensionselskab i en allerede eksisterende overenskomst. I andre fælles overenskomster, hvor der er to pensionselskaber, har der været tale om to organisationer, der er gået ind i en fælles overenskomst, og hvor organisationerne har taget deres pensionsordninger med ind i overenskomsten. Der findes ikke andre eksempler på, at man har indført et nyt pensionselskab i en eksisterende overenskomst, og FOA ønsker ikke at fungere som murbrækker på dette område.

#### *Anvendelse af den særlige ATP-pulje*

Lederforum har også krævet, at der i forhold til denne overenskomst skal være mulighed for at forhandle om den særlige ATP-pulje. Da puljen imidlertid kun omfatter LO-forbund i kommunerne, har Lederforum ingen penge at skyde ind i forhandlingerne.

Tilsyneladende støttede KL i en periode, at FOA skulle skyde ATP-midler ind i overenskomsten, så pengene også ville gå til Lederforums medlemmer. KL støtter dog ikke længere Lederforums krav.

#### *Overenskomstdækning af ledere og mellemledere i København Kommune*

Endelig har Lederforum stillet krav om, at ledere og mellemledere i København bliver omfattet af overenskomsten. Disse har hidtil været indplaceret på fællesoverenskomsten for social- og sundhedspersonale, hvor de har været indplaceret efter en lokalaftale indgået mellem social- og sundhedsafdelingen og Københavns Kommune.

FOA har som udgangspunkt ikke noget imod, at ledere og mellemledere i København bliver omfattet af leder/mellemlederoverenskomsten, men FOA har hele tiden fastholdt, at vi vil beholde forhandlings- og aftaleretten for denne gruppe. Denne ordning kendes fra flere andre overenskomster. Dette er Lederforum ikke enige i. Lederforum ønsker at bevæge sig ind på et område, der altid har været dækket af FOA. Uden en grænsedragning vil Lederforum kunne rekruttere medlemmer, der hidtil har hørt hjemme i FOA, og det er FOA naturligvis ikke interesserede i.

- Derfor er denne overenskomst endnu ikke fornyet.

## Hvad betyder det, at overenskomsten ikke er fornyet?

Når overenskomsten ikke er fornyet, løber den videre som hidtil. Det betyder, at medlemmerne på lederoverenskomsten vil få de generelle lønstigninger på 2,65 pct. til januar 2012, men ikke de 0,3 pct., der var sat af til organisationsforhandlingerne.

Da FOA og Lederforum har tiltrådt det generelle KTO-forlig vil medlemmerne være omfattet af de generelle aftaler, der følger af KTO-forliget. Herudover vil FOAs medlemmer på leder/mellemlideroverenskomsten være omfattet af den tryghedspulje, der er indgået for LO organisationerne i KTO. FOAs medlemmer vil naturligvis også være omfattet af projektet om velfærdsledelse, som er indgået mellem FOA og KL. Lederforums medlemmer er ikke omfattet af disse to aftaler.

Hvis FOA, Lederforum og KL på et senere tidspunkt når til enighed, så kan overenskomsten fornyes, hvilket vil betyde, at de aftalte organisationsforbedringer på 0,3 pct. også kommer til at omfatte de medlemmer, der er omfattet af leder/mellemlider-overenskomsten.

Hvis dette sker inden den 1. januar 2012, så vil medlemmerne på leder/mellemlideroverenskomsten i praksis være stillet som resten af FOAs medlemmer.

## Fakta og historie om overenskomsten

Overenskomsten dækker ifølge FLD's særlige beregningsgrundlag til OK11 1.475,6 fuldtidsstillinger fordelt over 1.481 personer. Ifølge FLD's fordelingsnøgle hører 740,8 af disse fuldtidsstillinger under FOA, mens 734,8 hører under Lederforum. Der har været en stigning i personer på overenskomsten over de tre forhandlinger i 2005, 2008 og 2011.

Ved OK08 var tallene 1.104,1 fuldtidsstillinger fordelt over 1.110 personer med 557,0 under FOA og 547,2 under Lederforum og i 2005 var tallene 901,5 fuldtidsstillinger fordelt over 916 personer med 463,9 under FOA og 437,6 under Lederforum.

	<b>FOA (fuldtidsstillinger)</b>	<b>Lederforum (fuldtidsstillinger)</b>	<b>I alt</b>
<b>OK11</b>	740,8	734,8	1.475,6
<b>OK08</b>	557,0	547,2	1.104,1
<b>OK05</b>	463,9	437,6	901,5

Overenskomsten opstod i slutningen af 1980'erne, hvor Dansk Kommunal Arbejderforbund – som siden er blevet en del af FOA – indgik i en fælles overenskomst med Lederforum med KL som arbejdsgiverpart. Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune var ikke omfattet af overenskomsten. Frederiksberg Kommune tiltrådte dog overenskomsten i 2006.